



PATVIRTINTA :
VšĮ Plungės raj. GMP direktoriaus
2020-12-28 Nr. V-33

VšĮ Plungės rajono greitosios medicinos
pagalbos nulinės tolerancijos korupcijai
politikos priedas Nr.1

DARBUOTOJŲ ELGESIO REIKALAVIMAI GAVUS PASIŪLYMĄ PRIIMTI KYŠĮ

1. Darbuotojas, kuriam pasiūlyta pasipelnyti, privalo:
 - 1.1. aiškiai atsisakyti siūlomo pasipelnymo;
 - 1.2. perspėti asmenį, siūlantį pasipelnyti, kad jis daro nusikaltimą, už kurį Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse yra nustatyta baudžiamoji atsakomybė bei informuoti, kad nesiliovus, kreipsis į teisėsaugos institucijas;
 - 1.3. asmeniui nesiliaujant siūlyti kyšio:
 - 1.3.1. nedelsdamas pakviesti kartu dirbantį (-ius) darbuotoją (-us) kaip liudytoją (-us) bei, jeigu yra galimybė, naudodamas tam tinkamą įrangą, padaryti garso ir (ar) vaizdo įrašą;
 - 1.3.2. jeigu yra galimybė, nustatyti asmens, siūlančio pasipelnyti, vardą, pavardę, darbovietės pavadinimą, gyvenamąją vietą;
 - 1.3.3. nedelsdamas informuoti direktorių ar Antikorupcijos komisijos pirmininką, ir ne vėliau kaip kitą darbo dieną parašyti tarnybinį pranešimą, nurodant priežastis, dėl kurių buvo siūloma pasipelnyti, aprašant su šiuo įvykiu susijusius darbuotojo ir asmens veiksmus. Jeigu yra galimybė, pasirašo ir liudininkas.

Ruošė :
Regina Vagnorienė , administratorė slaugai

PATVIRTINTA :

VšĮ Plungės rajono GMP direktoriaus
2020-12-28 įsakymu Nr.V-33



VšĮ Plungės rajono greitosios medicinos
pagalbos nulinės tolerancijos korupcijai
politikos priedas Nr.2

PASIŪLYMO PRIIMTI DOVANAS ARBA KVIETIMUS VERTINIMO KRITERIJAI

1. Prieš priimdamas bet kokią dovaną ar kvietimą į nemokamus renginius, kiekvienas darbuotojas turi įvertinti tokį pasiūlymą pagal šiuos kriterijus:
 - 1.1. Ar už dovanos/kvietimo priėmimą siekiama įgyti palankumo, ar išskirtinio vertinimo bet kokiose su įstaiga susijusiose veiklose?
 - 1.2. Ar su dovaną/kvietimą siūlančiu asmeniu šiuo metu įstaigos administracija turi kokį nors ryšį (dalyvauja pirkimo procedūrose, siekia gauti įstaigos teikiamą paslaugą ir pan.)?
 - 1.3. Ar dovaną/kvietimą siūlantis asmuo dažnai teikia tokius pasiūlymus?
 - 1.4. Ar priėmę dovaną arba kvietimą savo sprendimo negalėsite viešai pagrįsti?
 - 1.5. Ar dovaną/kvietimas gali Jums sukelti interesų konfliktą?
 - 1.6. Ar dalyvavimas nemokamame renginyje, į kurį kviečiama, turės neigiamos įtakos įstaigos įvaizdžiui ar reputacijai?
 - 1.7. Ar priėmus dovaną/kvietimą, būtų jaučiamas koks nors įsipareigojimas dovanotojui?
 - 1.8. Ar su dovanotoju elgiamasi taip, kad leidžiama susidaryti nuomonę, jog dovanos/kvietimo (atsidėkojimo) iš jo laukiama ir tikimasi?
2. Jei bent į vieną iš išvardintų kriterijų atsakoma „Taip“, įstaigos darbuotojas turi atsisakyti priimti tokią dovaną ar kvietimą ir apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui ir Antikorupcijos komisijos pirminkui.

Ruošė :

Regina Vagnorienė, administratorė slaugai